

**Профсоюз работников народного образования и науки
Российской Федерации
Ставропольская краевая организация Профсоюза**

**ПОЛОЖЕНИЕ
о Ставропольской городской организации профсоюза
работников народного образования и науки
Российской Федерации**

Г.СТАВРОПОЛЬ

2016г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о Ставропольской городской организации профсоюза работников
народного образования и науки Российской Федерации

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о Ставропольской городской организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Положение) разработано в соответствии с пунктом 4 статьи 1 Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Устав Профсоюза) и является внутрисоюзным нормативным правовым актом Ставропольской городской организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – городская организация профсоюза), который действует в соответствии и наряду с Уставом Профсоюза.

1.2. Городская организация профсоюза – добровольное объединение членов профсоюза, состоящих на учете в первичных профсоюзных организациях, действующих на территории города Ставрополя.

Ставропольская городская организация является структурным подразделением Ставропольской краевой организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Ставропольская краевая организация профсоюза) и Общероссийского Профсоюза образования (далее Профсоюз).

Полное наименование организации – Ставропольская городская организация профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Сокращенное наименование организации – Ставропольская городская организация Профсоюза образования.

1.3. Городская организация профсоюза создана по решению учредительной профсоюзной конференции на основании решения Ставропольской краевой организации профсоюза.

1.4. Городская организация профсоюза действует на основании Устава Профсоюза, настоящего Положения, иных нормативных правовых актов Профсоюза, руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации (далее - законодательство РФ), Ставропольского края,

решениями руководящих органов Профсоюза, Ставропольской краевой, городской организаций профсоюза.

1.5. Городская организация профсоюза независима в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна, взаимоотношения с ними строит на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

Городская организация профсоюза на основании ст. 5 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» не допускает вмешательства органов государственной власти, органов местного самоуправления и их должностных лиц в деятельность городской организации профсоюза, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

1.6. Городская организация профсоюза свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

1.7. Городская организация профсоюза может являться юридическим лицом. Права и обязанности юридического лица от имени городской организации профсоюза осуществляет комитет городской организации профсоюза (далее – комитет), а также президиум, и председатель городской организации профсоюза (по решению комитета) и (или) представитель ставропольской (далее – представитель Профсоюза, президиум, председатель), действующие в пределах, установленных законодательством, Уставом Профсоюза и настоящим Положением. Городская организация Профсоюза имеет печать с полным наименованием организации на русском языке, бланки (штампы), соответствующие единым образцам, утверждаемым выборным органом Профсоюза.

1.8. По решению президиума краевой организации профсоюза в городской организации профсоюза может вводиться Представитель Профсоюза, действующий в соответствии с положением о представителе, утвержденном президиумом краевой организации Профсоюза от 17.04.2011 г. №8.

II. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ, ПРИМЕНЯЕМЫЕ В ПОЛОЖЕНИИ

В настоящем Положении применяются следующие основные понятия:

Член Профсоюза – лицо (работник, обучающийся, временно не работающий, пенсионер), вступившее в Профсоюз и состоящее на учете в первичной профсоюзной организации.

Первичная профсоюзная организация – добровольное объединение членов Профсоюза, работающих, обучающихся, как правило, в одной организации системы образования.

Профсоюзный орган – орган, образованный в соответствии с Уставом Профсоюза и Общим положением.

Профсоюзные кадры (профсоюзные работники) - лица, находящиеся в штате и состоящие в трудовых отношениях с Профсоюзом, организацией Профсоюза.

Профсоюзный актив – члены Профсоюза, выполняющие профсоюзную работу и не состоящие в трудовых отношениях с Профсоюзом, организацией Профсоюза.

Вышестоящие профсоюзные органы:

для выборных органов первичной профсоюзной организации - выборные органы районной организации профсоюза;

для выборных органов районной организации профсоюза – выборные органы краевой организации профсоюза;

для выборных органов краевой организации профсоюза – органы Профсоюза.

Работник – физическое лицо, работающее в организации системы образования на основе трудового договора.

Работодатель – физическое лицо либо юридическое лицо (организация системы образования), вступившее в трудовые отношения с работником. В случаях, установленных федеральным законодательством, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры.

Представители работодателя – руководитель организации системы образования или уполномоченные им лица в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законами, иными нормативными правовыми актами, учредительными документами организации системы образования и локальными нормативными актами.

Профсоюзный стаж – общий период пребывания в Профсоюзе, исчисляемый со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

Ротация – постепенная, последовательная замена членов выборных коллегиальных исполнительных органов организаций профсоюза и Профсоюза, осуществляемая в порядке, устанавливаемом в соответствии с Уставом Профсоюза, Общим положением.

III. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

3.1. Цели и задачи:

представительство и защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членов Профсоюза;

реализация прав членов Профсоюза, первичных организаций Профсоюза на представительство в коллегиальных органах управления;

содействие созданию условий для повышения жизненного уровня членов Профсоюза и их семей.

3.2. Основные принципы деятельности:

приоритет положений Устава Профсоюза при принятии решений;
добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него, равенство прав и обязанностей членов Профсоюза;

солидарность, взаимопомощь и ответственность организаций профсоюза перед членами Профсоюза и Профсоюзом за реализацию уставных целей и задач;

коллегиальность в работе организаций профсоюза, выборных профсоюзных органов и личная ответственность избранных в них членов Профсоюза;

гласность и открытость в работе организаций профсоюза и выборных профсоюзных органов;

обязательность выполнения решений профсоюзных органов, принятых в пределах полномочий;

уважение мнения каждого члена Профсоюза при принятии решений;

выборность, регулярная сменяемость профсоюзных органов и их отчетность перед членами Профсоюза;

самостоятельность организаций профсоюза и их выборных органов в принятии решений в пределах своих полномочий;

соблюдение финансовой дисциплины;

сохранение профсоюзного стажа за членами профсоюзов, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, и перешедших на работу или учебу в организацию системы образования.

IV. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТАВРОПОЛЬСКОЙ ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

4.1. Основные права:

обращаться в соответствующие законодательные (представительные) и исполнительные органы государственной власти, органы местного самоуправления или в суд для разрешения споров, связанных с деятельностью городской организации профсоюза, первичных профсоюзных организаций и защитой прав и интересов членов Профсоюза;

вносить предложения и участвовать в деятельности выборных коллегиальных органов Ставропольской краевой организации Профсоюза по разработке и заключению отраслевого соглашения, других соглашений, контролировать их выполнение;

представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров о заключении и изменении отраслевого городского соглашения, при разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения соглашения, а также при формировании и осуществлении деятельности городской отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

обращаться в соответствующие вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в государственных

органах законодательной (представительной), исполнительной и судебной власти;

участвовать в разработке предложений соответствующих вышестоящих профсоюзных органов к проектам законов и других нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников и социальные права студентов (обучающихся);

обращаться в соответствующие вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке Профсоюзом коллективных действий, проводимых городской организацией профсоюза;

вносить проекты документов и предложения на рассмотрение соответствующих вышестоящих профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения;

обращаться в соответствующие вышестоящие профсоюзные органы для получения консультаций, помощи и поддержки;

делегировать своих представителей в соответствующие вышестоящие профсоюзные органы, отзывать и заменять их;

вносить предложения по кандидатурам руководителей Ставропольской краевой организации профсоюза и Профсоюза;

пользоваться имуществом Профсоюза в установленном законодательством и Уставом Профсоюза порядке;

осуществлять прием и исключение из Профсоюза в случаях, предусмотренных Уставом Профсоюза;

принимать решение о размере отчисления членских профсоюзных взносов на осуществление своей деятельности;

принимать участие в разработке различных программ, создании и деятельности профсоюзных фондов;

использовать возможности соответствующей городской, Ставропольской краевой организаций профсоюза, территориального объединения Федерации профсоюзов Ставропольского края и Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения необходимой информации;

вносить предложения о награждении членов Профсоюза знаками отличия соответствующей Ставропольской краевой организации профсоюза, территориального объединения Федерации профсоюзов Ставропольского края и Профсоюза;

4.2. Основные обязанности:

выполнять Устав Профсоюза и решения вышестоящих профсоюзных органов, принятые в соответствии со своими полномочиями;

проводить работу по организационному укреплению Профсоюза и созданию новых первичных профсоюзных организаций;

содействовать заключению и выполнению коллективных договоров, отраслевых и иных соглашений;

поддерживать деятельность Профсоюза, проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза;

обеспечивать выполнение решений по перечислению членских профсоюзных взносов на осуществление деятельности Ставропольской краевой, городской организаций профсоюза и Профсоюза в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами;

представлять в вышестоящие профсоюзные органы данные о численности членов Профсоюза, количестве первичных профсоюзных организаций, иные статистические сведения и отчеты, устанавливаемые вышестоящими профсоюзными органами;

вносить на рассмотрение конференций, выборных коллегиальных органов вопросы, рекомендованные выборными коллегиальными органами Ставропольской краевой организации профсоюза;

не допускать действий, наносящих вред и причиняющих ущерб Профсоюзу.

V. ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ

5.1. Членство в Профсоюзе:

5.1.1. Членом Профсоюза может быть каждый работник организации системы образования, признающий Устав Профсоюза и уплачивающий членские взносы.

Членами Профсоюза могут быть:

лица, осуществляющие трудовую деятельность в организациях системы образования;

лица, обучающиеся в образовательных учреждениях профессионального образования, достигшие возраста 14 лет;

лица, осуществляющие трудовую деятельность в организациях профсоюза и Профсоюзе;

работники, временно прекратившие трудовую деятельность, на период сохранения трудовых отношений;

работники, уволенные в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией организации системы образования на период трудоустройства, но не более 6 месяцев;

неработающие пенсионеры, сохранившие связь с Профсоюзом и состоящие на учете в первичной профсоюзной организации;

5.1.2. Профсоюзное членство сохраняется за лицом, заключившим договор о работе (учебе) на иностранном или совместном предприятии в организации системы образования за рубежом, при условии возвращения в организацию системы образования после истечения срока договора.

5.1.3. Члены Профсоюза имеют равные права и обязанности.

5.1.4. Член Профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах по основному месту работы или учебы.

5.2. Прием в Профсоюз и прекращение членства в Профсоюзе:

5.2.1. Прием в Профсоюз производится по личному заявлению, поданному в письменной форме в первичную профсоюзную организацию, а в случае отсутствия в организации системы образования первичной профсоюзной организации - в городскую организацию профсоюза.

5.2.2. Принятому в Профсоюз выдается членский билет единого образца, который удостоверяет членство в Профсоюзе и хранится у члена Профсоюза.

5.2.3. Профсоюзное членство, профсоюзный стаж исчисляются со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

5.2.4. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:
добровольного выхода из Профсоюза на основании личного заявления;
прекращения трудовых отношений с организацией системы образования, отчисления обучающегося из образовательного учреждения;
выхода на пенсию, если пенсионер не изъявил желания остаться на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации;
исключения из Профсоюза;
смерти члена Профсоюза.

5.2.5. Выход из Профсоюза осуществляется добровольно и производится по личному заявлению в первичную профсоюзную организацию.

При прекращении профсоюзного членства член Профсоюза сдает профсоюзный билет в профком первичной профсоюзной организации для последующего уничтожения по акту.

Членство в Профсоюзе прекращается со дня подачи заявления о выходе из Профсоюза и оформляется постановлением профкома первичной профсоюзной организации.

5.2.6. Лицо, прекратившее членство в Профсоюзе, теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом и льготами. Сумма уплаченных им взносов в Профсоюз не возвращается.

5.2.7. Лицо, исключенное из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях, но не ранее чем через год, а лицо, вышедшее из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях. Профсоюзный стаж в этих случаях исчисляется с момента повторного принятия в Профсоюз.

5.3. Учет членов Профсоюза:

5.3.1. Член Профсоюза состоит на учете в первичной профсоюзной организации, как правило, по месту основной работы, учебы.

5.3.2. В случае отсутствия в организации системы образования первичной профсоюзной организации, решение о постановке на учет в другую первичную профсоюзную организацию принимает городская организация Профсоюза.

5.3.3. Учет членов Профсоюза ведется профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации в форме журнала и (или) учетной карточки в бумажном и (или) электронном виде в соответствии с рекомендациями вышестоящих профсоюзных органов.

VI. ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА

6.1. Член Профсоюза имеет право:

на защиту Профсоюзом его социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов;

пользоваться преимуществами и льготами в результате заключения Профсоюзом и его организациями коллективных договоров и соглашений;

получать помощь Профсоюза в защите своих трудовых, экономических, социальных прав и интересов, в том числе бесплатную юридическую помощь по вопросам, относящимся к деятельности Профсоюза, а также поддержку при прохождении медицинской экспертизы в случае утраты трудоспособности;

участвовать в деятельности Профсоюза, вносить предложения по совершенствованию нормативных правовых и иных актов, регулирующих гарантии в сфере социально-трудовых, профессиональных и других прав и интересов;

выдвигать инициативы по реализации целей и задач Профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы;

принимать участие в разработке, обсуждении и принятии решений, высказывать и отстаивать свое мнение, получать информацию о деятельности Профсоюза;

обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответ по существу своего обращения;

избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции и съезды, в выборные профсоюзные органы;

участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление или предложение, вопросы выполнения им уставных требований;

пользоваться средствами профсоюзных фондов в соответствии с их положениями, услугами кредитных союзов, других организаций в соответствии с их уставными документами;

получать материальную помощь и заёмные средства (если таковые имеются) в порядке и размерах, устанавливаемых соответствующим выборным коллегиальным органом городской организации Профсоюза с учетом профсоюзного стажа;

пользоваться оздоровительными, культурно-просветительными учреждениями и спортивными сооружениями Профсоюза на льготных условиях с учетом профсоюзного стажа;

добровольно выйти из Профсоюза на основании личного заявления.

6.2. Член Профсоюза обязан:

соблюдать Устав Профсоюза, выполнять решения профсоюзных органов;

выполнять обязанности, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями;

поддерживать деятельность Профсоюза, участвовать в работе первичной профсоюзной организации, выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения;

состоять на учете в первичной профсоюзной организации по основному месту работы, учебы или по решению городской организации Профсоюза – в другой первичной профсоюзной организации;

своевременно и в установленном размере уплачивать членские взносы;

проявлять солидарность и участвовать в коллективных действиях Профсоюза и его организаций;

участвовать в собрании первичной профсоюзной организации (профгруппы), а в случае избрания делегатом – в работе конференций, съезда Профсоюза;

способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу и его организациям.

6.3. Поощрение членов Профсоюза:

6.3.1. За активное участие в деятельности Профсоюза члены Профсоюза могут отмечаться следующими видами поощрений:

объявление благодарности;

премирование;

награждение ценным подарком;

награждение почетными грамотами и другими знаками отличия в Профсоюзе;

иные поощрения.

6.3.2. Члены Профсоюза могут быть представлены в установленном порядке к награждению почетными грамотами и знаками отличия ФНПР, территориального объединения Федерации профсоюзов Ставропольского края, Ставропольской краевой, городской организаций Профсоюза, к государственным и отраслевым наградам, присвоению почетных званий.

6.4. Ответственность членов Профсоюза:

6.4.1. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия, наносящие вред авторитету и единству Профсоюза, к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры общественного воздействия:

выговор;

предупреждение об исключении из Профсоюза;

исключение из Профсоюза.

6.4.2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

неуплаты членских взносов в порядке, установленном Профсоюзом, без уважительной причины в течение трех месяцев;

систематического неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если ранее он был предупрежден об исключении из Профсоюза;

совершения действий, наносящих вред, либо ущерб Профсоюзу или его организациям.

6.4.3. Решение о применении взыскания принимается собранием первичной профсоюзной организации, выборным коллегиальным органом

первичной, городской организаций Профсоюза в присутствии члена Профсоюза.

В случае отказа члена Профсоюза присутствовать или неявки без уважительной причины, вопрос о применении меры общественного воздействия может рассматриваться в его отсутствие.

6.4.4. Решение о применении взыскания к члену Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих на собрании, заседании выборного коллегиального профсоюзного органа при наличии кворума.

VII. СТРУКТУРА, ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ, ПРОФСОЮЗНЫЕ КАДРЫ

7.1. Ставропольская городская организация профсоюза строится по производственно-территориальному принципу.

В соответствии с Уставом Профсоюза организационную структуру городской организации Профсоюза образуют первичные профсоюзные организации и муниципальные учреждения образования (список прилагается).

С учетом особенностей управления образованием первичные профсоюзные организации учреждений профессионального образования, а так же первичные профсоюзные организации учреждений и организаций краевого и муниципального подчинения, могут входить непосредственно в структуру краевой организации Профсоюза.

Перечень первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру городской организации профсоюза, а так же его изменение и дополнение утверждается комитетом.

7.2. Отчеты и выборы профсоюзных органов в городской организации Профсоюза проводятся не реже 1 раза в 5 лет.

7.3. Дата созыва отчетно-выборной конференции и повестка дня сообщаются не позднее, чем за месяц.

7.4. Выборы контрольно-ревизионной комиссии, председателя городской организации Профсоюза проводятся одновременно с выборами комитета городской организации профсоюза в единые сроки, определяемые комитетом Ставропольской краевой организации профсоюза.

7.5. Работа с профсоюзными кадрами и активом осуществляется путем подбора и работы с резервом, обеспечения систематического обучения и повышения квалификации, реализации мер социальной защиты профсоюзных работников.

7.6. Наименование должностей, нормативы численности штатных профсоюзных работников, порядок организации и условия оплаты труда штатных профсоюзных работников утверждаются президиумом комитета городской организации профсоюза на основе соответствующих рекомендаций вышестоящих профсоюзных органов.

VIII. ОРГАНЫ ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

8.1. Органами городской организации Профсоюза являются:

конференция – высший руководящий орган;

комитет – выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган;

президиум – выборный коллегиальный исполнительный орган;

председатель и (или) Представитель Профсоюза – единоличный исполнительный орган;

контрольно-ревизионная комиссия – контрольно-ревизионный орган.

8.2. Конференция:

Конференция является высшим руководящим органом городской организации Профсоюза.

8.2.1. Полномочия конференции:

определяет направления деятельности городской организации профсоюза;

заслушивает отчеты выборных органов городской организации профсоюза по всем направлениям их деятельности и о выполнении решений конференций и даёт оценку их деятельности;

утверждает положение о городской организации профсоюза, вносит в него изменения и дополнения;

формирует путем избрания и (или) прямого делегирования комитет городской организации Профсоюза, принимает решение об образовании президиума, избирает председателя городской организации Профсоюза, контрольно-ревизионную комиссию и принимает решение о досрочном прекращении их полномочий;

избирает делегатов на конференцию Ставропольской краевой организации Профсоюза, а также выдвигает своих представителей в выборные профсоюзные органы согласно норме представительства, устанавливаемой вышестоящим профсоюзным органом;

принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации городской организации профсоюза;

решает другие вопросы деятельности организации Профсоюза;

может делегировать отдельные полномочия комитету городской организации Профсоюза.

8.2.2. Конференция городской организации профсоюза, созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

8.2.3. Решение о дате, предполагаемой повестке дня и месте проведения конференции объявляется не позднее, чем за месяц до ее проведения.

8.2.4. Норму представительства и порядок избрания делегатов на конференцию устанавливает комитет.

8.2.5. Конференция городской организации профсоюза считается правомочной (имеет кворум) при участии в ее работе не менее двух третей от числа избранных делегатов.

8.2.6. Председатель городской организации профсоюза и (или) Представитель Профсоюза, его заместитель, председатель контрольно-ревизионной комиссии организации профсоюза являются делегатами конференции по должности.

8.2.7. Решение конференции городской организации профсоюза принимается большинством голосов делегатов, при наличии кворума, если иное не предусмотрено Уставом Профсоюза.

8.2.8. Решение по вопросам досрочного прекращения полномочий комитета, президиума, председателя, контрольно-ревизионной комиссии городской организации профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов конференции, при наличии кворума.

8.2.9. Форма голосования при принятии решений (тайное или открытое) определяется делегатами конференции.

8.2.10. Решение конференции принимается в форме постановления. Заседание протоколируется, срок текущего хранения протоколов – до минования надобности, но не менее пяти лет.

8.2.11. Внеочередная профсоюзная конференция может проводиться по решению комитета, по требованию не менее одной трети первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру городской организации Профсоюза, или по требованию комитета Ставропольской краевой организации Профсоюза.

8.2.12. Комитет в срок не позднее пятнадцати календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о дате созыва внеочередной конференции.

8.3. Комитет:

Комитет является выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом Ставропольской городской организации профсоюза.

8.3.1. Полномочия комитета:

осуществляет руководство текущей деятельностью городской организации профсоюза, координирует работу первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру городской организации профсоюза, по выполнению решений конференции и вышестоящих профсоюзных органов, оказывает им методическую, организационную, правовую и иную помощь и поддержку;

принимает решение о созыве конференции, устанавливает дату, место проведения и вносит предложения по повестке дня;

принимает решение о вступлении в переговоры по заключению отраслевого городского соглашения, осуществляет контроль за его выполнением;

представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров о заключении и изменении отраслевого городского соглашения, при разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения соглашения, а также при формировании и осуществлении

деятельности городской отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

выдвигает и направляет работодателю или его представителю требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия;

организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований;

осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства, включая законодательство об охране труда, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

осуществляет руководство деятельностью внештатного правового и технического инспекторов труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и других уполномоченных, организует их обучение;

участвует в формировании и реализации городских программ занятости и социального развития;

направляет представителей для участия в управлении государственными фондами социальной направленности, а также осуществляет профсоюзный контроль за использованием средств этих фондов;

информирует вышестоящие профсоюзные органы о вопросах, требующих решения на городском, краевом или федеральном уровнях;

участвует в выборных кампаниях в соответствии с решениями выборных коллегиальных постоянно действующих руководящих профсоюзных органов Ставропольской краевой организации Профсоюза и Профсоюза;

обращается в первичную профсоюзную организацию, входящую в структуру городской организации Профсоюза, о досрочном прекращении полномочий и освобождении от занимаемой должности председателя по основаниям, предусмотренным законодательством, и в случае неоднократного нарушения им Устава Профсоюза и неисполнения решений вышестоящих профсоюзных органов;

принимает решение о создании, реорганизации, ликвидации и прекращении деятельности первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру городской организации Профсоюза;

вносит на рассмотрение конференции вопросы реорганизации, прекращения деятельности и ликвидации городской организации Профсоюза;

устанавливает сроки и порядок проведения отчетов и выборов в городской организации профсоюза в единые сроки в соответствии с решениями вышестоящих профсоюзных органов;

подтверждает полномочия членов комитета в случае избрания их по принципу прямого делегирования;

утверждает количественный и избирает персональный состав президиума, осуществляет ротацию его членов;

избирает заместителя председателя Ставропольской городской организации профсоюза;

реализует кадровую политику, формирует резерв по кандидатурам на должность председателей первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру городской организации профсоюза;

организует работу по обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров и актива;

отменяет решения выборных профсоюзных органов первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру городской организации профсоюза, принятые с нарушением законодательства или Устава Профсоюза;

устанавливает размер отчисления членских профсоюзных взносов на осуществление деятельности Ставропольской городской организации профсоюза;

утверждает смету доходов и расходов на очередной финансовый год, годовой отчет и бухгалтерский баланс и обеспечивает их гласность;

осуществляет контроль за выполнением решений конференции городской организации профсоюза, реализацией критических замечаний и предложений членов Профсоюза, информирует членов Профсоюза об их выполнении;

осуществляет другие полномочия, делегированные ему конференцией;

делегирует отдельные полномочия президиуму, председателю городской организации Профсоюза.

8.3.2. Срок полномочий городского комитета – пять лет.

8.3.3. Заседания комитета созываются по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

8.3.4. Заседание комитета ведет председатель и (или) Представитель Профсоюза городской организации профсоюза, а в его отсутствие – заместитель председателя. В исключительных случаях (при отсутствии председателя организации профсоюза и его заместителя по причине продолжительной болезни, увольнения, длительного отпуска) – один из членов президиума комитета городской организации профсоюза.

8.3.5. Внеочередное заседание комитета созывается президиумом по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов комитета или по требованию выборных коллегиальных органов Ставропольской краевой организации профсоюза.

8.3.6. Отчеты и выборы в городской организации профсоюза проходят в единые для Профсоюза сроки в соответствии с Уставом Профсоюза и постановлением комитета Ставропольской краевой организации Профсоюза.

8.3.7. Члены комитета городской организации профсоюза оповещаются о проведении заседания не менее, чем за 3 дней до его проведения.

8.3.8. Заседание (пленум) комитета считается правомочным (имеет кворум), если в нем участвует более половины членов комитета.

8.3.9. Решение комитета принимается большинством голосов, при наличии кворума, если иное не предусмотрено Уставом Профсоюза.

8.3.10. Форма голосования (тайное или открытое) определяется членами комитета.

8.3.11. Решение комитета принимается в форме постановления. Заседание протоколируется, срок текущего хранения протоколов – до минования надобности, но не менее пяти лет.

8.3.12. В период между конференциями член комитета, избранный по принципу прямого делегирования, может быть отозван по рекомендации комитета городской организации профсоюза или по решению делегировавшей его первичной профсоюзной организации. В этом случае состав комитета городской организации профсоюза пополняется новым членом, делегированным от соответствующей первичной профсоюзной организации, полномочия которого подтверждаются докладом мандатной комиссии комитета.

8.3.13. В период между конференциями член комитета, избранный конференцией городской организации профсоюза, может быть выведен из его состава до истечения срока полномочий. Решение в этом случае считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих членов комитета городской организации Профсоюза, при наличии кворума.

8.4. Президиум:

В период между заседаниями комитета для осуществления руководства текущей деятельностью избирается президиум, являющийся коллегиальным исполнительным органом городской организации Профсоюза.

8.4.1. Полномочия президиума:

созывает заседания комитета городской организации профсоюза, определяет дату, место проведения и вносит предложения по повестке дня;

координирует деятельность и осуществляет контроль за деятельностью первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру городской организации профсоюза, организует выполнение решений вышестоящих профсоюзных органов, заслушивает отчеты председателей первичных профсоюзных организаций по выполнению Устава Профсоюза;

организует работу по вовлечению в Профсоюз и созданию новых первичных профсоюзных организаций в структуре городской организации профсоюза, на основе Общего положения о первичной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации первичные профсоюзные организации могут принимать своё положение, утверждаемое профсоюзным собранием и подлежащее соответствующей регистрации президиумом комитета городской организации Профсоюза;

принимает решение о создании, реорганизации или ликвидации в структуре городской организации профсоюза первичных профсоюзных организаций;

осуществляет финансово-хозяйственную деятельность, распоряжается денежными средствами, находящимися в оперативном управлении городской организации профсоюза, в соответствии с установленным в Профсоюзе порядком, принимает решения о приобретении или отчуждении имущества в пределах своих полномочий;

при необходимости и в соответствии с порядком, определяемым соответствующим органом Профсоюза, устанавливает централизованное

финансовое обслуживание первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру городской организации профсоюза;

обеспечивает своевременное и в полном объеме перечисление членских профсоюзных взносов в Ставропольскую краевую организацию Профсоюза;

принимает решения об участии городской организации профсоюза в хозяйственных обществах и товариществах, создании учреждений и иных некоммерческих организаций;

утверждает структуру, штаты, определяет систему оплаты труда работников аппарата городской организации профсоюза в соответствии с рекомендациями вышестоящих профсоюзных органов;

проводит информационно-пропагандистскую работу по освещению деятельности городской организации профсоюза и Профсоюза;

ходатайствует о награждении профсоюзных работников и активистов государственными и отраслевыми наградами, профсоюзными знаками отличия и о присвоении им почетных званий;

утверждает перспективные и текущие планы работы, номенклатуру дел, инструкцию по делопроизводству, статистические и иные отчеты городской организации профсоюза, определяет порядок текущего и архивного хранения документов городской организации профсоюза;

осуществляет другие полномочия, делегированные комитетом;

может делегировать отдельные полномочия председателю городской организации профсоюза.

8.4.2. Заседания президиума созываются по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца.

Заседание считается правомочным (имеет кворум), если в нем участвует более половины членов президиума.

8.4.3. Заседание президиума созывает и ведет председатель городской организации профсоюза и (или) Представителя Профсоюза, а в его отсутствие – заместитель председателя. В исключительных случаях (при отсутствии председателя городской организации профсоюза и (или) Представителя Профсоюза, заместителя по причине продолжительной болезни, увольнения, длительного отпуска) заседание президиума комитета городской организации профсоюза созывает и ведет один из его членов, в этом случае протокол заседания подписывается всеми членами президиума, участвовавшими в заседании.

8.4.4. Срок полномочий президиума – пять лет.

8.4.5. Решение президиума принимается большинством голосов, при наличии кворума, если иное не предусмотрено Уставом Профсоюза.

8.4.6. Решение президиума принимается в форме постановления. Заседание протоколируется, срок текущего хранения протоколов – до минования надобности, но не менее пяти лет.

8.5. Для осуществления текущего руководства деятельностью городской организации Профсоюза избирается председатель и (или) назначается Представитель Профсоюза, являющийся единоличным исполнительным органом городской организации профсоюза.

8.6. Председатель:

Кандидатура на должность председателя как правило выдвигается президиумом городского комитета и согласовывается с председателем краевой организации профсоюза.

Срок полномочий председателя – пять лет.

Председатель городской организации профсоюза, его заместитель входят в состав комитета и президиума городской организации Профсоюза по должности.

8.6.1. Полномочия председателя:

организует работу комитета, президиума и ведет их заседания;

созывает заседание президиума;

организует выполнение решений конференции, комитета, президиума городской организации профсоюза и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение;

представляет без доверенности интересы городской организации Профсоюза в государственных органах, органах местного самоуправления и суде, перед работодателями и их объединениями, в иных органах и организациях;

направляет обращения и ходатайства от имени городской организации Профсоюза;

докладывает конференции, комитету о работе комитета и президиума, регулярно отчитывается о своей работе;

утверждает учетную политику городской организации профсоюза, а также изменения и дополнения в нее;

осуществляет контроль за перечислением членских профсоюзных взносов и соблюдением порядка их обязательных отчислений в Ставропольскую краевую организацию Профсоюза;

в пределах своих полномочий распоряжается имуществом и денежными средствами, находящимися в оперативном управлении городской организации Профсоюза, несет ответственность за их рациональное использование;

осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему комитетом, президиумом;

открывает и закрывает в установленном порядке счета в банках и является распорядителем по этим счетам;

выдает доверенности на действия от имени городской организации Профсоюза;

организует учет членов Профсоюза и ведение реестра первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру городской организации профсоюза;

представляет данные о численности городской организации Профсоюза и другие данные, устанавливаемые комитетом Ставропольской краевой организации Профсоюза, статистические сведения, финансовую отчетность, а также отчет о целевом использовании полученных средств в Ставропольскую краевую организацию Профсоюза;

формирует и руководит аппаратом городской организации профсоюза, утверждает штатное расписание, устанавливает должностные оклады, а также компенсационные, стимулирующие и иные выплаты работникам аппарата в соответствии с рекомендациями вышестоящих профсоюзных органов, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками аппарата;

определяет обязанности заместителя председателя городской организации профсоюза, заключает с ним трудовой договор;

организует учет и обеспечивает сохранность документов городской организации профсоюза, в том числе по кадровому составу, передачу их в соответствии с номенклатурой дел на архивное хранение;

осуществляет другие полномочия.

8.6.2. С председателем городской организации профсоюза после его избрания заключает срочный трудовой договор председатель Ставропольской краевой организации профсоюза.

8.6.3. С освобожденным заместителем председателя городской организации Профсоюза после избрания заключается срочный трудовой договор.

8.6.4. Решение председателя принимается в форме распоряжения. Срок хранения распоряжений - до минования надобности, но не менее пяти лет.

8.6.5. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем городской организации профсоюза по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), а также в случае неоднократного нарушения им Устава Профсоюза, исключения его из Профсоюза принимается внеочередной конференцией, созываемой комитетом городской организации профсоюза по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру городской организации профсоюза, или по требованию Ставропольской краевой организации Профсоюза.

8.6.6. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем городской организации профсоюза по собственному желанию принимается комитетом. Исполнение обязанностей председателя городской организации профсоюза в этом случае возлагается на срок до 6 месяцев на заместителя председателя, а при отсутствии заместителя – на одного из членов президиума.

Выборы председателя взамен выбывшего проводятся в течение шести месяцев в установленном Уставом Профсоюза порядке. Избранный в таком порядке председатель остается в должности до истечения срока полномочий комитета городской организации профсоюза.

8.7. В отсутствие председателя и (или) Представителя Профсоюза его функции осуществляет заместитель председателя Ставропольской городской организации профсоюза.

8.8. Представитель профсоюза

8.8.1. Представитель профсоюза является единоличным исполнительным органом в организации профсоюза.

8.8.2. Представитель профсоюза в случае совмещения должности председателя организации профсоюза осуществляет текущее руководство деятельностью организации профсоюза, является делегатом конференции, членом комитета и его, президиума, осуществляет руководство их работой, ведет заседания, подписывает постановления.

8.8.3. Представитель имеет право:

- вносить предложения на президиум краевой организации профсоюза по повышению эффективности его деятельности, организационному, кадровому и финансовому укреплению первичных организаций Профсоюза;

- посещать первичные профсоюзные организации, участвовать в работе собраний (конференций), на заседаниях выборных коллегиальных органов, запрашивать и получать необходимые материалы и информацию от первичных профсоюзных организаций.

IX. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

9.1. Для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью городской организации профсоюза, учреждаемых ею организаций, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчисления и поступления членских профсоюзных и других взносов, за сохранностью и целевым использованием денежных средств и имущества Профсоюза, ведением делопроизводства образуется контрольно-ревизионная комиссия.

9.2. Контрольно-ревизионная комиссия городской организации профсоюза (далее – контрольно-ревизионная комиссия) является органом единой контрольно-ревизионной службы Профсоюза, подотчетна конференции и выполняет свои функции в соответствии с Уставом Профсоюза и Положением о контрольно-ревизионных органах Профсоюза.

9.3. Контрольно-ревизионная комиссия избирается на конференции, срок полномочий – пять лет.

9.4. Председатель контрольно-ревизионной комиссии избирается на заседании контрольно-ревизионной комиссии.

9.5. Член контрольно-ревизионной комиссии не может одновременно являться членом комитета городской организации профсоюза.

9.6. Члены контрольно-ревизионной комиссии принимают участие в работе комитета городской организации профсоюза с правом совещательного голоса. Председатель контрольно-ревизионной комиссии участвует в работе президиума комитета городской организации профсоюза с правом совещательного голоса.

9.7. Разногласия между контрольно-ревизионной комиссией и комитетом организации профсоюза рассматриваются и разрешаются конференцией или выборными коллегиальными органами Ставропольской краевой организации Профсоюза.

9.8. В случае невыполнения городской организацией профсоюза, ее выборными органами решения об отчислении членских профсоюзных взносов в

Ставропольскую краевую организацию Профсоюза в течение трех месяцев и в установленном размере, контрольно-ревизионная комиссия Ставропольской краевой организации Профсоюза совместно с контрольно-ревизионной комиссией городской организации профсоюза проводит анализ ее финансовой деятельности и вносит предложения в выборные коллегиальные органы Ставропольской краевой организации Профсоюза.

Х. ИМУЩЕСТВО И ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

10.1. Права городской организации профсоюза как юридического лица:

10.1.1. Правоспособность городской организации профсоюза как юридического лица возникает с момента его государственной регистрации в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

10.1.2. Городская организация профсоюза может иметь обособленное имущество, владеет и пользуется переданным ему в установленном порядке в оперативное управление имуществом Профсоюза, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде и арбитраже.

10.1.3. Городская организация профсоюза может иметь самостоятельный баланс, расчетный и другие банковские счета.

10.1.4. Городская организация профсоюза по согласованию с краевой организацией профсоюза вправе осуществлять на основе действующего законодательства через учрежденные им организации предпринимательскую деятельность для реализации целей, предусмотренных Уставом Профсоюза, участвовать в хозяйственных обществах, товариществах, в том числе в финансировании кредитных потребительских кооперативов, ассоциациях и иных объединениях, а также заниматься иной деятельностью.

10.1.5. Городская организация профсоюза может создавать некоммерческие и другие организации в соответствии с уставными целями и задачами и в порядке, установленном законодательством.

10.2. Имущество:

10.2.1. Городская организация профсоюза может владеть, пользоваться и распоряжаться имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения уставных целей и задач, принадлежащими ей на праве собственности или оперативного управления для использования в интересах членов Профсоюза и первичных профсоюзных организаций.

10.2.2. Городская организация профсоюза может иметь в собственности земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищный фонд, транспорт, оборудование и инвентарь, культурно-просветительные, научные и образовательные учреждения, санаторно-курортные, туристические, спортивные, оздоровительные и иные организации, в том числе издательства, типографии, создаваемые и приобретаемые за счет средств Профсоюза в соответствии с уставными целями, а также денежные средства, акции и другие

ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности.

10.2.3. Имущество, в том числе финансовые средства городской организации профсоюза, являются единой и неделимой собственностью Профсоюза. Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

10.3. Источниками формирования имущества, в том числе денежных средств являются:

10.3.1. Вступительные и ежемесячные взносы членов Профсоюза.

10.3.2. Поступления, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями от работодателей, их объединений на проведение социально-культурных, оздоровительных и иных мероприятий, а также другие поступления, не запрещенные законом.

10.3.3. Доходы от вложения временно свободных средств, внереализационных операций, включая дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам.

10.3.4. Поступления от проводимых лекций, выставок, лотерей, аукционов, спортивных и иных мероприятий, не запрещенных законом.

10.3.5. Доходы от гражданско-правовых сделок.

10.3.6. Добровольные имущественные и денежные взносы и пожертвования юридических и физических лиц.

10.3.7. Иные поступления имущества по основаниям, допускаемым законом.

10.3.8. Другие, не запрещенные законом, поступления.

10.3.9. Финансовые средства расходуются на основании смет, утверждаемых комитетом городской организации Профсоюза.

10.4. Вступительные и членские профсоюзные взносы:

10.4.1. Членский взнос в Профсоюзе устанавливается в размере не менее одного процента от ежемесячной заработной платы и других доходов, связанных с трудовой деятельностью, стипендии. Вступительный взнос в Профсоюз уплачивается в размере ежемесячного членского профсоюзного взноса.

10.4.2. Членские профсоюзные взносы уплачиваются путем безналичного перечисления либо наличными средствами.

10.5. Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам городской организации Профсоюза, а городская организация Профсоюза не отвечает по обязательствам членов Профсоюза.

10.6. Решение о размере отчисления членских профсоюзных взносов в комитет городской организации профсоюза принимается на конференции или заседании комитета и являются обязательными для первичных профсоюзных организаций.

XI. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИЯ ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

11.1. Реорганизация Ставропольской городской организации профсоюза (слияние, присоединение, разделение, выделение) может быть осуществлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и Уставом Профсоюза.

11.2. Решение о реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении) и ликвидации городской организации профсоюза принимается конференцией по согласованию с комитетом Ставропольской краевой организации Профсоюза.

11.3. Городская организация профсоюза – юридическое лицо считается реорганизованной, за исключением случаев реорганизации в форме присоединения, с момента государственной регистрации вновь возникших местных организаций Профсоюза – юридических лиц.

При реорганизации городской организации профсоюза – юридического лица в форме присоединения к ней другой местной организации Профсоюза – юридического лица первая из них считается реорганизованной с момента внесения в Единый государственный реестр юридических лиц записи о прекращении деятельности присоединенной городской организации Профсоюза – юридического лица.

11.4. Городская организация профсоюза может быть ликвидирована как юридическое лицо в порядке, предусмотренном Гражданским кодексом РФ, с учетом особенностей, установленных федеральными законами и Уставом Профсоюза.

11.5. В случае ликвидации городской организации профсоюза, решение о назначении ликвидационной комиссии принимается конференцией городской организации профсоюза по согласованию с президиумом комитета Ставропольской краевой организации Профсоюза.

11.6. В состав ликвидационной комиссии включается представитель комитета Ставропольской краевой организации Профсоюза.

11.7. С момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят все полномочия по управлению делами и имуществом городской организации профсоюза. Ликвидационная комиссия от имени ликвидируемой городской организации профсоюза выступает в суде.

11.8. Решение о реорганизации или ликвидации городской организации профсоюза принимается конференцией большинством не менее двух третей голосов делегатов конференции, принимавших участие, при наличии кворума.

11.9. При ликвидации городской организации профсоюза – юридического лица, комитет обязан письменно известить об этом уполномоченный государственный орган для внесения в Единый государственный реестр юридических лиц сведений о том, что городская организация профсоюза – юридическое лицо находится в процессе ликвидации.

11.10. Ликвидация городской организации профсоюза как юридического лица считается завершенной после внесения об этом записи в Единый государственный реестр юридических лиц.

11.11. Имущество городской организации профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов и обязательных платежей, направляется в комитет Ставропольской краевой организации Профсоюза на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза.

12. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

12.1. Городская организация профсоюза обеспечивает учет и сохранность документов по личному составу, а также передачу документов на архивное хранение при реорганизации или ликвидации организации.

12.2. Местонахождение руководящих органов Ставропольской городской организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации: 355012, Ставропольский край, город Ставрополь, ул. Голенева, 73.